



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม (สำนักงานปลัดฯ)

ที่ ๘๘๘๐๑/๑๑๕

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงามได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ซึ่งผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จะสิ้นสุดบังคับใช้ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ นี้ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงามมีจำเป็นต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังใหม่ เพื่อใช้บังคับในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการปรับปรุงตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่มตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. ในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นคณะกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ | เป็นคณะกรรมการ |
| (๔) พนักงานส่วนตำบล | เลขานุการคณะกรรมการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี

๒. คณะกรรมการ มีหน้าที่ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ ในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรม จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพ ตรวจสอบ กำกับดูแลและติดตามประเมินผลการดำเนินการพัฒนาศักยภาพ พร้อมทั้งพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนการพัฒนาศักยภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาองค์กรต่อไปในอนาคต และยั่งยืน

ข้อระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) กำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น เข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง)

๓.๕ หนังสือที่ ศก ๐๐๒๓.๒๔/ว ๑๐๑๒ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การประกาศ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๖ หนังสือที่ ศก ๐๐๒๓.๒๔/ว ๑๑๑๖ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีโนนงามเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม จะต้องดำเนินการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยเสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑. ขออนุมัติจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ให้ความเห็นชอบ และเมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เพื่อเป็นกรอบกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากร เห็นควรดำเนินการดังนี้

๒. ขออนุมัติจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔. ดำเนินการประชุมคณะทำงาน

๕. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อเสนอแนะแผนอัตรากำลัง ให้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมิน ถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม รวมถึง แนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุด และอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามที่ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๖. กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่ อบต.จะต้องดำเนินการ โดยขอข้อมูลเล่มแผนพัฒนา สามปี เพื่อมาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และการกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา/และแผนพัฒนาในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗. สรุปปัญหาและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและ กรอบอัตรากำลัง

๘. จัดทำโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่ง

๙. คัดการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑๐. จัดทำแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑๑. จัดทำแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑๒. จัดทำประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างหลังจากทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

๑. ขออนุมัติจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เสร็จเรียบร้อยแล้วให้ ดำเนินการส่งเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รายงานให้อำเภอศรีรัตนะทราบ เพื่อดำเนินการขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ต่อไป

๒. หลังจากจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖) ได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม ดำเนินการจัดทำประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และออกคำสั่งการจัดส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงสู่กรอบตำแหน่งใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) พร้อมส่งสำเนาคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้อง รายงานให้อำเภอศรีรัตนะ และจังหวัดทราบต่อไป

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงามสามารถใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ใช้เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง การยุบเลิกและใช้เป็นแนวทางการ พัฒนาบุคลากร ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้



(นายฉัตรชัย บุญรินทร์)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(ลงชื่อ)

(นายปภักร มีศิลป์)

นักวิชาการเกษตร รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม.....



(ลงชื่อ)

(นายปรัชญา ปาณาติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม

คำสั่ง/ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม

☐ อนุมัติตามที่เสนอ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....



(ลงชื่อ)

(นายอินสร บุญสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม

ที่ ๖๔/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ดังนี้

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

๑. นายอินสร บุญสาธิต ตำแหน่ง นายก อบต.ศรีโนนงาม ประธานคณะกรรมการ
๒. นายปรัชญา ปาณาดี ตำแหน่ง ปลัด อบต.ศรีโนนงาม คณะทำงาน
๓. นายปรัชญา ปาณาดี ตำแหน่ง ปลัด อบต.ศรีโนนงาม รก.ผอ.กองช่าง คณะทำงาน
๔. นายปัทมกร มีศิลป์ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร รก.หน.สำนักปลัดฯ คณะทำงาน
๕. นางบุญเลี้ยง ชัยเขต ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี รก.ผอ.กองคลังฯ คณะทำงาน
๖. นางจรัญญา สายทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา รก.ผอ.กองการศึกษาฯ คณะทำงาน
๗. นายฉัตรชัย บุญรินทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการจัดทำร่างแผนอัตรากำลังที่ต้องการปรับปรุงใหม่โดยพิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสม พิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานกับคุณภาพของงาน และกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะ ๓ ปี และให้ถือตามคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงามอย่างเคร่งครัด แล้วนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอินสร บุญสาธิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม

รายงานการประชุมคณะจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓
วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอินสร บุญสา	นายก อบต.ศรีโนนงาม	อินสร บุญสา	ประธานกรรมการ
๒	นายปรัชญา ปาณาตี	ปลัด อบต.	ปรัชญา ปาณาตี	กรรมการ
๓	นายปรัชญา ปาณาตี	ปลัด อบต.รักษาราชการแทน ผอ. กองช่างฯ	ปรัชญา ปาณาตี	กรรมการ
๔	นายปภักร มีศิลป์	นักวิชาการเกษตร รักษาการ แทนหัวหน้าสำนักปลัดฯ	ปภักร มีศิลป์	กรรมการ
๕	นางบุญเลี้ยง ชัยเขต	นักวิชาการเงินและบัญชี รักษา ราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง	บุญเลี้ยง ชัยเขต	กรรมการ
๖	นางจริญญา สายทอง	นักวิชาการศึกษา รักษาการ แทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	จริญญา สายทอง	กรรมการ
๗	นายฉัตรชัย บุญรินทร์	นักทรัพยากรบุคคล	ฉัตรชัย บุญรินทร์	กรรมการ/เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายอินสร บุญสา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม เป็นประธานในการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เมื่อประธานกล่าวเปิดประชุมแล้วได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม ที่ ๖๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ได้แต่งตั้งทุกท่านเป็นคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ทุกท่านคงได้รับทราบคำสั่งเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม -รับรอง-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงามแจ้งให้ทราบไปแล้วนั้น แจ้งให้ทุกส่วนราชการได้ไปวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อวางแผนการใช้จ่ายคนให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและตำแหน่ง

เพื่อให้มีการใช้จ่ายคนเกิดประโยชน์สูงสุด ดังนั้น จึงขอให้แต่ละส่วนราชการได้เสนอ กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลว่าแต่ละส่วนราชการต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ใหม่อีกหรือไม่ ถ้าเพิ่มใหม่ให้กำหนดว่าเป็นตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใด และมี จำนวนเท่าใด ทั้งนี้ให้เป็นไปตามความจำเป็น ความเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานปริมาณงานใน ส่วนราชนาการนั้น และให้คำนึงถึงสถานะทางการคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย ขอเชิญท่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมรับทราบ

นายปรัชญา ปาณาติ
(ปลัด อบต.)

เรียนท่านนายก อบต. และคณะทำงานทุกท่าน ตามที่ อบต.ศรีโนนงามได้ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนน งาม มีบุคลากรเพียงพอต่อภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ การบริการประชาชนและการ ปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้องและสัมฤทธิ์ผลเกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กรและเพื่อรองรับการปรับปรุง การโอน ย้าย เปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบลศรีโนนงาม เห็นควรจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงาน ส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม ตาม กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด ระดับตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ โดยมีรายละเอียดดังนี้

นายปภักร มีศิลป์
(นักวิชาการเกษตร รก.หน. สป.)

เรียนท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะทำงานทุกท่าน สำหรับ สำนักงานปลัดไม่มีความต้องการอัตรากำลังเพิ่มเนื่องจากมีปริมาณงานที่เหมาะสม กับตำแหน่งแล้วและไม่มียุบเลิกตำแหน่งเพราะมีบุคลากรเพียงพอกับภารกิจและปริมาณ งานแล้ว

สำนักงานปลัด อบต.

ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มใหม่

- ไม่มี-

ตำแหน่งที่ยุบเลิก

- ไม่มี-

กองคลัง

นางบุญเลี้ยง ชัยเขต

(นักวิชาการเงินและบัญชี) –
ราชการแทน ผอ.กองคลัง)

เรียนท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะทำงานทุกท่าน สำหรับกองคลังฯ ไม่มีความต้องการอัตรากำลังเพิ่มเนื่องจากมีปริมาณเหมาะสมกับตำแหน่ง และไม่ยุบเลิกตำแหน่งบางตำแหน่งเพราะมีบุคลากรเพียงพอกับภารกิจและปริมาณ งานอยู่แล้ว

ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มใหม่

- ไม่มี-

ตำแหน่งที่ยุบเลิก

- ไม่มี-

นายปรัชญา ปาณาติ
(ปลัด อบต.รท.ผอ.กองช่าง)

เรียนท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะทำงานทุกท่าน สำหรับกองช่าง
ไม่มีความต้องการอัตรากำลังเพิ่ม เนื่องจากมีปริมาณงาน การกิจความรับผิดชอบ
เหมาะสมเพียงพอกับปริมาณงานแล้ว

กองช่าง

ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มเติม

- ไม่มี -

ตำแหน่งที่ยุบเลิก

- ไม่มี-

นางจริญญา สายทอง
(นักวิชาการศึกษา รท.ผอ.
กองการศึกษาฯ)

เรียนท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับกองการศึกษา ศาสนาและ
วัฒนธรรมไม่มีความต้องการอัตรากำลังเพิ่มเนื่องจากมีปริมาณงาน การกิจและ
หน้าที่ความรับผิดชอบเหมาะสมกับปริมาณงาน

ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มเติม

- ไม่มี-

ตำแหน่งที่ยุบเลิก

- ไม่มี-

(นายอินศร บุญสา)
ประธานฯ

สรุปโดยรวม อบต.ศรีโนนงามไม่มีความต้องการอัตรากำลังเพิ่มแต่อย่างใด สัดส่วน
ค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๓๑
สิงหาคม ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๕

(นายอินศร บุญสา)
ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมได้อภิปรายแสดงความคิดเห็นแล้ว ได้สรุปกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วน
ตำบลและสัดส่วนค่าใช้จ่ายเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปแผนอัตรากำลังพนักงานส่วน
ตำบลที่ต้องการเพิ่มอีกครั้ง

สำนักงานปลัดฯ ไม่มีความต้องการเพิ่มอัตรากำลังเพิ่มเติม มีท่านใดจะซักถามหรือสงสัย
ในประเด็นใดหรือไม่ เมื่อไม่มีจึงขอมติที่ประชุมว่าเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังพนักงาน
ส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามที่เจ้าหน้าที่เสนอหรือไม่

ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มเติม

- ไม่มี-

ที่ประชุม	ตำแหน่งที่ยุบเลิก - ไม่มี- - รับทราบ - กองคลัง ไม่มีความต้องการเพิ่มอัตรากำลังเพิ่ม มีท่านใดจะซักถามหรือสงสัยในประเด็นใดหรือไม่ เมื่อไม่มีจึงขอมติที่ประชุมว่าเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) หรือไม่
ที่ประชุม	ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มเติม - ไม่มี- ตำแหน่งที่ยุบเลิก - ไม่มี- - รับทราบ - กองช่าง ไม่มีความต้องการอัตรากำลังเพิ่มเนื่องจากปริมาณงานมีเพิ่มมากขึ้น มีท่านใดจะซักถามหรือสงสัยในประเด็นใดหรือไม่ เมื่อไม่มีจึงขอมติที่ประชุมว่าเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) หรือไม่ ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มเติม - ไม่มี -
ที่ประชุม	ตำแหน่งที่ยุบเลิก - ไม่มี- - รับทราบ - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมฯ ไม่มีความต้องการอัตรากำลังเพิ่ม มีท่านใดจะซักถามหรือสงสัยในประเด็นใดหรือไม่เมื่อไม่มีจึงขอมติที่ประชุมว่าเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) หรือไม่ ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มเติม - ไม่มี-
มติที่ประชุม	ตำแหน่งที่ยุบเลิก - ไม่มี- ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามที่เสนอ

(นายอินศร บุญสา)

ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล
๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) แล้วจะได้เข้าเล่มเพื่อเสนอ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้
ความเห็นชอบและประกาศบังคับใช้แผนอัตรากำลังและดำเนินการตามระเบียบทาง
ราชการต่อไป ผมขอบคุณทุกท่านที่ได้เข้าประชุมในครั้งนี้และผมขอปิดการประชุมครับ
เรื่องอื่นๆ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.

(ลงชื่อ) ฉัตรชัย บุญรินทร์ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายฉัตรชัย บุญรินทร์)
 คณะทำงานเลขานุการ

(ลงชื่อ) อินศร บุญสา ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายอินศร บุญสา)
 ประธานคณะทำงาน