

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงาน/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑)การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑)องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม ได้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และได้มีการปรับปรุงโครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ดังนี้ ๑.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนงาม จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสูง จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองใหญ่- ตาไทย จำนวน ๑ อัตรา ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้ ๒.๑)ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา (๒) ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา (๓) ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา (๔) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒.๒)ประเภททั่วไป (๑) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รายงาน/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	๓) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงามได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) โดยได้ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้ ๓.๑) ผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๓ อัตรา ๔.๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๔.๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๔.๓) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา https://www.srinongam.go.th/Pages/plan_pcmy_detail/๖	วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗
๒)การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงามได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ https://www.srinongam.go.th/Pages/plan_pdsmy	วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓) การจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อน ขึ้นเงินเดือนตามผลการประเมินและ ประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงามได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขึ้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗	วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

รายงาน/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔) การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้ง มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม ดังนี้ (๑) ประกาศ เรื่องประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ (๒) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ https://www.srinongam.go.th/Pages/operation_rdam_hr	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีโนนงามแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) https://www.srinongam.go.th/Pages/plan_pcny_detail/๖	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖) การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรทั้งหมด และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงามแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงาน/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๗) การสร้างขวัญและกำลังใจ และการ ลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่ พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.srinongam.go.th/Pages/operation_cdm/๑	วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
๘) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผล การประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโนนงาม ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบ ได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ(ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการ พิจารณาของคณะกรรมการการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด https://www.srinongam.go.th/Pages/operation_cdm_topic	วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗